

## **Checklist stijl van leidinggeven**

### **Instrueren**

- bij geringe bekwaamheid en sterke betrokkenheid
- veel sturing, weinig ondersteuning
- u geeft gedetailleerde aanwijzingen en houdt nauwgezet toezicht op de taakuitoefening
- valkuil: autoritair gedrag

### **Stimuleren**

- bij enige bekwaamheid en zwakke betrokkenheid
- veel sturing, veel ondersteuning
- u blijft aanwijzingen geven en de taakuitoefening controleren, maar geeft daarnaast uitleg over beslissingen, vraagt om suggesties en steun vorderingen
- valkuil: betuttelen

### **Overleggen**

- bij hoge bekwaamheid en wisselende betrokkenheid
- weinig sturing, veel ondersteuning
- u bevordert en ondersteunt de taakuitoefening en deelt de verantwoordelijkheid voor de besluitvorming met uw medewerker
- valkuil: therapeutisch gedrag

### **Delegeren**

- bij hoge bekwaamheid en sterke betrokkenheid
- weinig sturing, weinig ondersteuning
- u draagt de verantwoordelijkheid voor besluitvorming en probleemoplossing over aan uw medewerker
- valkuil: laissez-faire houding